

**Referat fra
Afdelingsbestyrelsesmøde
den 6. december 2012 kl. 8.30
FOA Nordsjælland, Frederiksværksgade 10, Hillerød**

Tilstede: Lene Lindberg, Susanne Madsen, Kerstin Nielsen, Vinni Jakobsen, Ingrid Thrane, Margit Koch, Helle Nanboe, Anita Gudmundsson, Susanne Nielsen, Rie Hestehave, Conny Brynjolf, Maria Melchiorsen, Birte Duckert, Heidi Just.

Afbud: Morten Klitgaard, Ole F. Nielsen, Merete Kragh, Steen Andersen, Ann-Mari Simonsen, Kristian Ellegaard Kær-Rasmussen.

Udtrådt: Kristian Ellegaard Kær-Rasmussen er udtrådt af afdelingsbestyrelsen, idet han er fratrædt sin stilling i Hørsholm Kommune.

Formalia

1. Velkomst og valg af mødeleder v. Lene Lindberg

Lene Lindberg bød velkommen til bestyrelsesmødet, og foreslog sig selv som mødeleder. Dette blev godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder

Godkendt.

3. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 18. september 2012

Godkendt.

— — —
Hovedkontor

Frederiksværksgade 10
3400 Hillerød

Telefon 46 97 33 90

Telefax 46 97 33 60

Giro 617-8103

E-mail nordsj@foa.dk

www.foa.dk/nordsjaelland

Sager til drøftelse og beslutning

4. TR strategi / uddannelse for 2013 v. Maria Melchiorson

Sagsfremstilling:

Udsendt bilag indeholdende de kurser og mødeaktiviteter der er planlagt i 2013. Grundet afdelingens TR 2 strategi over udvalgte opgaver, vil jeg anbefale at der i 2013, udbydes følgende:

Rollen som bisidder 3 dage
Din Ok, arbejdstidsaftalen 3 dage pr. OK.
Temadag, inden du får lønkompetencen
Sæt ord på din faglighed 3 dage

At der i stedet for AMR grundkursus, tilbydes 2 temadage:
Psykisk arbejdsmiljø, stress, vold, konflikter og arbejdsskader.

Der skal på mødet tages stilling til, hvorvidt der skal bestilles endnu et grundforløb til TR eller om suppleanterne skal tilbydes deres eget grundforløb på 3 dage.

Se forneden en beskrivelse:

Vi har nu 24 nye TR der endnu ikke har været på kursus – 3 er tilmeldte i 2013 - 37 TR suppleanter der mangler kursus, enten de 15 dage eller 3 dage.

Grundkursus for TR suppleanter:

Som en del af et godt TR-arbejde på arbejdspladsen, er det vigtigt at have en suppleant til TR, der kan fungere ved TRs almindelige forfald og i sygdoms- og ferieperioder.

Mange suppleanter har svært ved, at træde i stedet for TR, da de ofte ikke har et grundlæggende kendskab til, hvad der forventes af dem. De har ikke rutinen til, at kunne fungere i jobbet som stedfortræder for TR og dialogen mellem TR og TR-suppleanterne er ofte mangelfuld.

Indhold

Mandat og vilkår som suppleant
Samarbejdet med TR og TR opgaver og ansvar
Hvem gør hvad i FOA?
Overenskomsten, MED og SU
Medlemsorganisering
Samarbejde med andre tillidsvalgte
Hvad hvis det pludselig er mig, der er den



Udbytte

Deltagerne kan støtte TR i arbejdet på arbejdspladsen, og er bevidste om relationerne, til gavn for samarbejdet.

Deltagerne kan identificere de opgaver der varetages af forskellige aktører i FOA, TR, afdeling og forbund.

Deltagerne kender TR-vilkår og de mest almindelige opgaver for en TR. Grundkursus

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen at godkende, om der skal udbydes følgende:

Rollen som bisidder 3 dage
Din Ok, arbejdstidsaftalen 3 dage pr. OK.
Temadag, inden du får lønkompetencen
Sæt ord på din faglighed 3 dage

At der i stedet for AMR grundkursus, tilbydes 2 temadage:
Psykisk arbejdsmiljø, stress, vold, konflikter og arbejdsskader.

Der skal på mødet tages stilling til, hvorvidt der skal bestilles endnu et grundforløb til TR eller om suppleanterne skal tilbydes deres eget grundforløb på 3 dage.

Beslutning:

Der var enighed om, at der udbydes:

2 temadage for arbejdsmarkedsrepræsentanter
2 grunduddannelser for nyvalgte TR. Er der ledige pladser tilbydes disse til suppleanter
Behovskurser for de der har en TR-aftale.

5. Årsplan for afdelingsbest. arbejde i det kommende år v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

I afdelingsbestyrelsens forretningsorden, nærmere betegnet i § 1, er det noteret, at:

”Afdelingsbestyrelsen på årets sidste møde, fastlægger en årsplan for arbejdet i det kommende år”.

Lene Lindberg vil opfordre til, at bestyrelsen tager en fælles drøftelse af en eventuel årsplan, og at denne efterfølgende godkendes.

Forinden bestyrelsesmødet anmodes hvert enkelt bestyrelsesmedlem om, at tænke tanker og ideer for bestyrelsens arbejde i det kommende år, og fremlægge dette til drøftelse på bestyrelsesmødet.

Lene Lindberg har følgende ønsker til hvilke emner der bør drøftes i 2013 som **faste punkter** på dagsordenen:

- TR version 2
- Medlemsorganisering
- Orientering fra de politisk valgte - egne ansvarsområder
- Kongresarbejde
- Regnskab for afdelingen

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at denne godkender:

- Ovenstående emner som faste punkter på afdelingsbestyrelsesmøderne i 2013
- Den årsplan der udarbejdes i fællesskab på bestyrelsesmødet

Beslutning:

Der var enighed om, at emnerne som anført i indstillingen sættes på som faste punkter fremadrettet. Herudover var der enighed om at sætte punktet "status overenskomstforhandlinger" på som fast punkt.

5a. Afdelingens økonomi pt. v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

Afdelingens økonomi er løbende blevet drøftet, bl.a. med baggrund i faldende medlemstal.

Ved afdelingsbestyrelsens konference afholdt i sommeren 2012, traf afdelingsbestyrelsen den beslutning, at der indstilles færre politisk valgte til den kommende generalforsamling – både af hensyn til afdelingens svære økonomi på daværende tidspunkt, men også med baggrund i, at der i stedet ønskedes tilført flere timer til sagsbehandling.

En politisk valgt traf den beslutning, at lade sig ansætte i en vakant stilling i det faglige team.

Undervejs i året 2012, har formandskabet forsøgt forskellige tiltag der nu har medført, at afdelingens økonomi er vendt betydeligt.

Bl.a. er der forhandlet med husejerne (Pen-Sam), således at afdelingens husleje er blevet mindre. Der er forhandlet med det forsikringselskab som vi benytter – med det resultat at forsikringspræmien hertil er blevet mindre. Der er foretaget opringninger til de ikke-medlemmer vi har modtaget lønindstillinger på – og det har givet nye medlemmer til afdelingen.

Med baggrund heri ønsker politisk Ledelse at afdelingsbestyrelsens træffer en beslutning om, hvordan vi får omsat det nuværende økonomiske overskud til glæde for afdelingens medlemmer. Politisk ledelse er af den overbevisning, at overskuddet skal omsættes til årsværk.



Indstilling:

At afdelingsbestyrelsen drøfter ovenstående, og træffer beslutning om hvordan det pågældende overskud skal omsættes - ex. til årsværk.

Beslutning:

Der blev enstemmigt vedtaget, at der indstilles 2 politisk valgte (politiske sekretærer) til den kommende generalforsamling.

5b. Medlemmer fra det tidl. Esbønderup – tilhørsforhold v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

Lene Lindberg har løbende orienteret om den konflikt der er opstået mellem FOA Nordsjælland og FOA Frederikssund med baggrund i tilhørsforhold til en FOA afdeling for de medlemmer der tidligere har arbejdet på Esbønderup. Det er en sag der har taget lang tid at få afklaret, og sagen endte i FOAs Hovedbestyrelse, som nu har fortolket FOAs love på området.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at medlemmerne skal stå i den afdeling, hvor deres arbejdsplads rent geografisk befinder sig, uanset hvor ledelsen befinder sig - og i dette tilfælde tilhører Frederikssund hospital Hillerød Hospital rent ledelsesmæssigt. Da de pågældende medlemmer er flyttet til Frederikssund hospital, så skal de altså stå i FOA Frederikssund, med mindre FOA Frederikssund ønsker at indgå en aftale med os.

Det ønsker FOA Frederikssund ikke.

Det betyder, at de 11 medlemmer nu kan blive flyttet fra FOA Nordsjælland til FOA Frederikssund under tvang – på trods af at de hele tiden har ønsket at bibeholde deres medlemskab i FOA Nordsjælland.

Politisk ledelse har drøftet sagen på deres møde mandag den 3. december 2012, og vil foreslå følgende løsning:

At vi foreslår FOA Frederikssund, at de 11 medlemmer bibeholder deres medlemskab hos os, men at de til gengæld kan få halvdelen af de kontingentkroner vi får for de pågældende medlemmer. På den måde mener Politisk ledelse, at vi kan tilgodese medlemmernes ønske om at forblive hos os. Det kan nemlig få den konsekvens, at de pågældende helt melder sig ud, og i stedet søger mod de gule fagforeninger.

Indstilling:

Politisk ledelse indstiller til afdelingsbestyrelsen, at denne godkender at FOA Frederikssund tilbydes ovenstående løsning.

Beslutning:

Indstillingen godkendt.



Sager til orientering / drøftelse / efterretning

6. TR version 2 – plan for det videre arbejde v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

Med baggrund i tilbakemeldinger fra de tillidsvalgte og i den Servey undersøgelse der er foretaget, er der konstateret en del udfordringer, som vi har været nødt til at forholde os til.

Herudover er der konstateret en del sammenfald på nogle områder, som vi rent ressourcemæssigt kan profitere af at ændre.

Med baggrund heri har administrativ ledelse v. Lene Lindberg og Ann-Mari Simonsen, udarbejdet en plan for det videre arbejde med TR version 2.

Planen har været forelagt politisk ledelse, som var enige i indholdet. Planen er udsendt som bilag til dagsordenen.

Indstilling:

Til orientering for afdelingsbestyrelsen.

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning.

7. Orientering fra administrativ ledelse v. Lene Lindberg

Lene Lindberg orienterede kort om, at alle medarbejdere og valgte nu sidder samlet i nr. 10, hvilket skyldes at der er konstateret skimmelsvamp i nr. 12. Udover at være samlet i nr. 10, så har vi også fået adgang til en lille lejlighed øverst oppe, og der sidder en medarbejder og en politisk valgt. Nr. 12 er under renovering, så vi kan komme problemet til livs.

Faglig afdeling holder åbent mellem jul og nytår, idet a-kassen også har åbent. Det er de politisk valgte der dækker åbningstiden mellem jul og nytår.

FOA Nordsjælland er kommet på chat i afdelingens åbningstid. Det er en forsøgsordning, som allerede nu er godt i gang. Vi har allerede modtaget en del henvendelser via chatten. Der blev delt postkort ud om brug af chatten, til omdeling på arbejdspladserne.

8. Orientering fra Hovedbestyrelsen v. Lene Lindberg

Intet nyt pt. Der er hovedbestyrelsesmøde i den kommende uge.



9. Orientering om de eksperimenter afdelingen deltager i v. Lene Lindberg, herunder orientering om den kortlægning af afdelingens administrative ressourcer, der for nylig er blevet foretaget samt status herpå.

Punktet udsat til næste afdelingsbestyrelsesmøde.

10. Orientering fra sektorer, region, kommuner

SOSU sektor:

Status på bestyrelsesmedlemmer

Generalforsamling 2013

Rotationsprojekter

Faglige udfordringer

Pædagogisk sektor:

Rotationsprojekter

Generalforsamling 2013

Faglige udfordringer

Fælles for begge sektorer:

Skolenyt

11. Afdelingsbestyrelsesmøder + konference i 2013

20. februar kl. 8.30 – 16.00

20. marts kl. 8.30 – 16.00

10. april – Generalforsamling i Frederiksborghallen

3. og 4. juni konference – sted afventer

17. september kl. 8.30 – 16.00

4. december kl. 8.30 – 16.00

Temadrøftelse

- 12.** Hvilke tanker har lov- og perspektivudvalget gjort sig om arbejdet med FOAs struktur v/ Ken Patrick Petersson, FOA 1

Temadrøftelsen blev udsat til næste møde i afdelingsbestyrelsen.

